

ZARZĄDZENIE Nr 70/2023
Wójta Gminy Świdnica
z dnia 26 kwietnia 2023 roku

w sprawie wypełnienia obowiązków informacyjnych, o których mowa w art. 94² Kodeksu pracy

Na podstawie art. 94² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 z późn.zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1. W przypadku wystąpienia w Urzędzie Gminy Świdnica możliwości zatrudnienia pracowników w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, na tablicy informacyjnej na I piętrze w siedzibie Urzędu Gminy publikuje się stosowną informację, której wzór określony jest w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ustala się „Zasady awansowania pracowników Urzędu Gminy Świdnica” stanowiące załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. 1. Informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych i kierowniczych stanowiskach urzędniczych w Urzędzie Gminy Świdnica podaje się do wiadomości poprzez opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Świdnica w zakładce „Ogłoszenia obwieszczenia - Nabór pracowników” oraz na tablicy informacyjnej na I piętrze w siedzibie Urzędu Gminy Świdnica.

2. Informacje o wolnych stanowiskach pracy, na które nie ma wymogu przeprowadzania naboru tj. pomocniczych i obsługi umieszcza się na tablicy informacyjnej na I piętrze w siedzibie Urzędu Gminy.

§ 4. Nadzór nad realizacją zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Otrzymują:

1. DSOA
2. DIIT
3. DBF
4. DROŚ
6. SRP
7. SDG
8. SOS
9. RP
10. SOOCZK
11. AW
12. a/a SK

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 70/2023
Wójta Gminy Świdnica
z dnia 26 kwietnia 2023 r.

Świdnica, dnia.....

Informacja
o możliwości zatrudnienia w pełnym lub niepełnym^{*)} wymiarze czasu pracy

Na podstawie art. 94² pkt 1 K.p. informuję o następujących możliwościach zatrudnienia w pełnym^{*)} lub w niepełnym^{*)} wymiarze czasu pracy:

1. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku:^{*)}

- a) wymagane kwalifikacje:
- b) pozostałe informacje o zatrudnieniu:
- c) termin zgłaszania kandydatów:

2. w niepełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku:^{*)}

- a) wymiar czasu pracy:
- b) wymagane kwalifikacje:
- c) pozostałe informacje o zatrudnieniu:
- d) termin zgłaszania kandydatów:

.....
(podpis pracodawcy)

^{*)} niepotrzebne wykreślić

Załącznik nr 2
do Zarządzenia nr 70/2023
Wójta Gminy Świdnica
z dnia 26 kwietnia 2023 r.

Zasady awansowania pracowników Urzędu Gminy Świdnica

§ 1.

Podstawowymi aktami prawnymi regulującymi zasady wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Świdnica są:

- 1) Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Świdnica ustalony Zarządzeniem 70/2009 Wójta Gminy Świdnica z dnia 10 czerwca 2009 r.
- 2) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm.)
- 3) art. 20 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U.2022 r. poz. 530 z późn. zm.)

§ 2.

Niniejszy dokument określa zasady awansowania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Świdnica w celu zapewnienia stosowania jednolitych zasad w tym zakresie.

§ 3.

1. Przy ustalaniu wynagrodzeń pracowników stosuje się przepisy art. 18^{3c} § 1 K.p. stanowiące, że pracownikom przysługuje prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości oraz art. 78 § 1 K.p. wymagające różnicowania wynagrodzeń w zależności od rodzaju, ilości i jakości pracy oraz potrzebnych do tego kwalifikacji.
2. Zgodnie z art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
3. Obligatoryjne i fakultatywne składniki wynagrodzenia pracowników określone są w art. 36 ust. 2-6 ust. 1 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zaś zasady wynagradzania znajdują się w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Świdnica.

§ 4.

1. Pracownik może być awansowany płacowo (podwyżka) w ramach posiadanej kategorii zaszeregowania lub wraz z przyznaniem mu wyższej kategorii zaszeregowania.
2. Pracownik może otrzymać awans stanowiskowy (zmiana stanowiska pracy). Awans stanowiskowy może łączyć się z awansem płacowym wraz z przyznaniem wyższej kategorii zaszeregowania.
3. Awans może zostać dokonany jedynie w ramach tej samej grupy stanowisk, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 1 i 3 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, tj. urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi.

§ 5.

Wójt Gminy Świdnica w ramach posiadanych środków finansowych, może w danym roku kalendarzowym podjąć decyzję o wprowadzeniu podwyżek dla ogółu pracowników lub podwyżek indywidualnych, przy czym podwyżki te muszą uwzględniać zasady dotyczące równego traktowania pracowników w zatrudnieniu.

§ 6.

Decyzje dotyczące awansu płacowego/stanowiskowego, podejmuje Wójt Gminy Świdnica na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika, albo na wniosek pracownika zaopiniowany przez bezpośredniego przełożonego pracownika, bądź z własnej inicjatywy.

§ 7.

Spełnienie wymagań kwalifikacyjnych określonych w regulaminie na zajmowanym przez pracownika stanowisku nie rodzi automatycznie roszczeń o pozytywne rozpatrzenie wniosku o awans płacowy czy stanowiskowy.

**Uzasadnienie
do Zarządzenia Nr 70/2023
Wójta Gminy Świdnica
z dnia 26 kwietnia 2023 roku**

w sprawie wypełnienia obowiązków informacyjnych, o których mowa w art. 94² Kodeksu pracy

W związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) pracodawca ma obowiązek informowania pracowników o możliwości zmiany wymiaru czasu pracy lub awansu albo wolnych stanowiskach pracy (art. 94² K.p).

Sekretarz Gminy

.....

Radca prawny

.....

Sporz. Ż. Kiwacz