

**Zarządzenie nr 112/2023
Wójta Gminy Świdnica
z dnia 16 czerwca 2023 r.**

zmieniające Zarządzenie Nr 70/2009 Wójta Gminy Świdnica z dnia 10 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Świdnicy

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.)
zarządza się, co następuje:

- § 1. Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Świdnica otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- § 2. Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Świdnica otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.
- § 3. Nadzór nad realizacją zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.
- § 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2023 r. tj. po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników przez wywieszenie na tablicy informacyjnej – I piętro w siedzibie Urzędu Gminy.

Otrzymują:

1. DSOA
2. DIIT
3. DBF
4. DROŚ
6. SRP
7. SDG
8. SOS
9. RP
10. SOOCZK
11. AW
12. a/a SK

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 112/2023
Wójta Gminy Świdnica
z dnia 16 czerwca 2023 r.

„Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania

**Wymagane kwalifikacje pracowników Urzędu Gminy Świdnica wraz
z określeniem stawek dodatku funkcyjnego i kategorii zaszeregowania na poszczególnych
stanowiskach**

Tabela Nr 1 – Kierownicze stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	3	4	5
1.	Sekretarz gminy	XVII – XX	8	wyższe ²⁾	4
2.	Kierownik działu	XV - XVIII	7	wyższe ²⁾	5
3.	Zastępca skarbnika gminy	XV - XVIII	6	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
4.	Rzecznik prasowy	XV - XVIII	7	wyższe ²⁾	5
5.	Audytór wewnętrzny	XV - XVII	-	według odrębnych przepisów	

Tabela Nr 2 – Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3		4	5
1.	Radca prawny	XIII - XVIII	6	według odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XIII - XVIII	5	wyższe ²⁾	4

3.	Inspektor	XI - XVII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
4.	Informatyk urzędu	XIII - XVII	-	wyższe ²⁾	4
5.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI - XIV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
6.	Podinspektor	X - XIII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
7.	Specjalista, Informatyk	X - XIII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
8.	Samodzielny referent	X - XII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4
9.	Referent, kasjer	VIII - XII	-	średnie ³⁾	1
10.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VII - X	-	średnie ³⁾	-
11.	Księgowy	IX - XII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2
12.	Archiwista	VII - XI	-	średnie ³⁾	-

Tabela Nr 3 – Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	3	4	5
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XV	-	wyższe ²⁾	4
		XI - XIV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
		X - XIV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX - XIII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
		VIII - XII	-	średnie ³⁾	2
		VII - IX	-	średnie ³⁾	-

Tabela Nr 4 – Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1.	Sekretarka	VII - XIII	-	średnie ³⁾	-
2.	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna)	IV - V	-	zasadnicze ⁴⁾	-
3.	Starszy konserwator	VIII - XI	-	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	2 3
4.	Konserwator	V - X	-	zasadnicze ⁴⁾	-
5.	Starszy robotnik	IV - VIII	-	zasadnicze ⁴⁾	-
6.	Robotnik	II - VI	-	podstawowe ⁵⁾	-
7.	Kierowca samochodu osobowego	VI - X	-	według odrębnych przepisów	
8.	Sprzątaczką	II - V	-	podstawowe ⁵⁾	-
9.	Palacz c.o.	II - IX	-	podstawowe ⁵⁾	-

¹⁾ minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,

²⁾ wykształcenie wyższe – ukończone studia potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska,

³⁾ wykształcenie średnie – wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska,

⁴⁾ wykształcenie zasadnicze – wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku,

⁵⁾ wykształcenie podstawowe – wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.”

Załącznik nr 2
do Zarządzenia nr 112/2023
Wójta Gminy Świdnica
z dnia 16 czerwca 2023 r.

„Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania

**Tabela minimalnego i maksymalnego
miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	3300	4650
II	3350	4950
III	3400	5250
IV	3450	5550
V	3500	5850
VI	3550	6150
VII	3600	6650
VIII	3650	7150
IX	3700	7550
X	3800	7900
XI	3900	8250
XII	4000	8600
XIII	4100	8950
XIV	4200	9300
XV	4300	9750
XVI	4400	10200
XVII	4600	10750
XVIII	4800	11300
XIX	5000	11600
XX	5200	11800

**Uzasadnienie
do Zarządzenia nr 112/2023
Wójta Gminy Świdnica
z dnia 16 czerwca 2023 r.**

**zmieniającego Zarządzenie Nr 70/2009 Wójta Gminy Świdnica z dnia 10 czerwca 2009 r.
w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Świdnicy**

Zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Świdnica wynikają z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102).

.....
Sekretarz Gminy

.....
Radca Prawny

Sporządziła:
Ż. Kiwacz