

**Zarządzenie nr 157/2025**  
**Wójta Gminy Świdnica**  
**z dnia 31 grudnia 2025 r.**

**zmieniające zarządzenie Nr 70/2009 Wójta Gminy Świdnica z dnia 10 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Świdnica**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) Ustawy z dnia 26 września 2025 r o zmianie ustawy - *Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw* (Dz.U. z 2025 poz. 1423) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Świdnica stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 70/2009 Wójta Gminy Świdnica z dnia 10 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Świdnica (z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

**1. § 9 otrzymuje brzmienie:**

“§ 9 1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

**2.** Do nabycia uprawnień do dodatku stażowego wlicza się następujące okresy zatrudnienia:

- 1) wynikające ze stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę;
- 2) czynnej i zawodowej służby wojskowej;
- 3) udokumentowanej pracy za granicą u zagranicznego pracodawcy;
- 4) prowadzenia gospodarstwa rolnego lub pracy w gospodarstwie rolnym prowadzonym przez współmałżonka;
- 5) pobierania zasiłku dla bezrobotnych;
- 6) pobierania stypendium przez bezrobotnego w trakcie szkolenia lub stażu, na który został skierowany przez starostę w ramach przygotowania zawodowego dorosłych;
- 7) urlopu wychowawczego.
- 8) odbywania studiów doktoranckich (nie dłużej niż 4 lata i pod warunkiem otrzymania stopnia naukowego doktora);
- 9) okres, o który skrócono czas wypowiedzenia w razie zwolnienia pracownika z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, za który przyznano pracownikowi odszkodowanie;
- 10) okres, za który sąd przyznał wynagrodzenie pracownikowi przywróconemu do pracy, jeśli pracownik podjął pracę;

od 1 stycznia 2026 r. dodatkowo okresy:

- 11) prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności oraz okresy pozostawania osobą współpracującą z osobą prowadzącą pozarolniczą działalność;
- 12) wykonywania przez osobę fizyczną umowy agencyjnej, wykonywania umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy dotyczące zlecenia oraz okresy pozostawania osobą współpracującą;
- 13) okresy pozostawania członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych;
- 14) okres zawieszenia pozarolniczej działalności gospodarczej w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, za który zostały opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe;
- 15) udokumentowany okres wykonywania pracy zarobkowej na innej podstawie niż stosunek pracy przebyty za granicą”.

§ 2. Nadzór nad realizacją zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy Świdnica z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r.

Otrzymują:

1. DSOA
2. DIIT
3. DBF
4. DROŚ
6. SRP
7. SDG
8. SOS
9. RP
10. ZOOLOCZK
11. AW
12. SK a/a

**Uzasadnienie  
do Zarządzenia nr 157/2025  
Wójta Gminy Świdnica  
z dnia 31 grudnia 2025 r.**

**zmieniającego zarządzenie Nr 70/2009 Wójta Gminy Świdnica z dnia 10 czerwca 2009 r.  
w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Świdnica**

Dnia 1 stycznia 2026 r. wchodzi w życie Ustawa z dnia 26 września 2025 r o zmianie ustawy *Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw* (Dz.U. z 2025 poz. 1423). Celem zmiany jest rozszerzenie w Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – *Kodeks pracy*, okresów zatrudnienia wliczanych do stażu pracy dla celów nabywania prawa do świadczeń i uprawnień pracowniczych wynikających ze stosunku pracy, a tym samym likwidacja nierówności w traktowaniu pracowników ze względu na rodzaj wcześniej podejmowanej przez nich aktywności zawodowej.

W związku z powyższym wydanie niniejszego zarządzenia uznaje się za zasadne.

.....  
Sekretarz Gminy

.....  
Radca Prawny