Uchwała nr XLIX/500/2021

 Rady Gminy Świdnica

 z dnia 25 listopada 2021 r.

 w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Świdnica

 Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) oraz art. 8 ust.2 w zw. z ar. 36 ust. 2-4, art. 37 ust.3-4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Świdnica – Pani Teresy Mazurek,

 w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.300,00 zł,

2) dodatek funkcyjny - 3.400,00 zł,

3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

 2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują wg obowiązujących przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/11/2018 Rady Gminy Świdnica z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Świdnica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Świdnica

Regina Adamska

 Uzasadnienie

 do Uchwały nr XLIX/500/2021

 Rady Gminy Świdnica

 z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Świdnica

 Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 t.j.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta.

 Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) art. 11 w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych zmieniła zapisy art. 37 ust. 3 i dodała ust. 4.

 Przepisy wprowadzone w/w ustawą (art. 18) mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. osób zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

 Maksymalne wynagrodzenie osób wymienionych w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej, tj. 20004,50 zł (11,2 x 1789,42), a minimalne 80% wynagrodzenia maksymalnego czyli 16033,20 zł.

 Ponadto wójtowi przysługują wg obowiązujących przepisów inne składniki wynagrodzenia, jak dodatek za staż pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa.

Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale mieści się w zakresie wynagrodzenia wprowadzonym rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r.

w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (D.U. z 2021 r. poz. 1960).

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

 Sekretarz Gminy:

 Jadwiga Generowicz

Sporządziła:

Bernadeta Wójcik

 Radca Prawny:

 Jarosław Wasyliszyn