

**Uchwała nr ..XXIV/207/2008  
Rady Gminy Świdnica  
z dnia ..04 marca 2008..**

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Świdnica.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) **uchwała się, co następuje:**

§ 1.1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze dla pracowników jednostek organizacyjnych Gminy Świdnica w I kategorii zaszerogowania w wysokości 501,31 zł.

2. Akceptuje się pozytywnie, ustaloną przez Wójta Gminy Świdnica, Dyrektorów i Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Świdnica, wartość jednego punktu, tj. 5,67 zł dla pracowników samorządowych zatrudnionych w tych jednostkach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świdnica.

§ 3. Traci moc uchwała nr VII/29/2007 Rady Gminy Świdnica z dnia 02 marca 2007 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Świdnica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy Świdnica

*Henryk Sara*

**Uzasadnienie**  
**do uchwały nr XXIV/207/2008**  
**Rady Gminy Świdnica**  
**z dnia 04 marca 2008r.**

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Świdnica.

Uchwała została przygotowana na podstawie przepisów, które dają Radzie Gminy kompetencje do ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz uzgodnienia, ustalonej przez pracodawców jednostek organizacyjnych Gminy Świdnica, wartości jednego punktu w złotych, zgodnie z załączonymi do uzasadnienia wnioskami i stosownie do możliwości finansowych.

Za podstawę wyliczenia wartości jednego punktu i najniższego wynagrodzenia wzięto pod uwagę wnioski pracodawców jednostek organizacyjnych, które przewidują wartość punktu w wysokości 5,67 zł i najniższego wynagrodzenia w wysokości 501,31 zł, co stanowi wzrost o 6 % w stosunku do ostatnio obowiązujących ustaleń w tym zakresie.

Pracodawcy w oparciu o powyższe sporządzili tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Uchwała została pozytywnie zaopiniowana przez związki zawodowe.

INSPEKTOR  
G. Siodłowski  
.....  
Genowefa Siodłowska  
(Sporządziła)

RADCA PRAWNY  
Katarzyna Kwiatkowska  
Wt 41A  
.....  
(Radca Prawny)

SEKRETAŃZ GMINY  
.....  
Jadwiga Generowicz  
(Kierownik Działu)